

## **Bewerbungsverfahren und Onlinebewerbungsportal**

### **Datenschutzhinweise nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung**

Mit diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit Bewerbungsverfahren bei der Vestischen Straßenbahnen GmbH und bei der Nutzung unseres Onlinebewerbungsportals.

Die Hinweise gelten für Bewerberinnen und Bewerber, Initiativbewerbenden und Initiativbewerber sowie für Personen, die sich bei uns insbesondere um einen Arbeitsplatz, einen Ausbildungsplatz, ein Praktikum oder einen dualen Studienplatz bewerben.

#### **1. Verantwortlicher**

Verantwortlicher im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung ist:

##### **Vestische Straßenbahnen GmbH**

Westerholter Straße 550  
45701 Herten  
Telefon: 02366 186-0  
E-Mail: [info@vestische.de](mailto:info@vestische.de)

Vertreten durch den Geschäftsführer:

Michael Feller

#### **2. Datenschutzbeauftragter**

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

Vestische Straßenbahnen GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Westerholter Straße 550  
45701 Herten  
E-Mail: [datenschutz@vestische.de](mailto:datenschutz@vestische.de)

#### **3. Zwecke der Verarbeitung**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Bewerbungsverfahren insbesondere zu folgenden Zwecken:

- Entgegennahme und Verwaltung von Bewerbungen,
- Bereitstellung und sichere Nutzung des Onlinebewerbungsportals,
- Registrierung und Anmeldung im Onlinebewerbungsportal, soweit dies vorgesehen ist,
- Prüfung der Bewerbungsunterlagen sowie der fachlichen und persönlichen Eignung,
- Organisation, Durchführung und Dokumentation von Vorstellungsgesprächen, Tests und sonstigen Auswahlritten,
- Kommunikation mit Bewerberinnen und Bewerbern,

- Vorbereitung und Dokumentation von Auswahl- und Einstellungsentscheidungen,
- Prüfung von Einsatzmöglichkeiten bei Initiativbewerbungen,
- Beteiligung gesetzlich vorgesehener Interessenvertretungen und Beauftragter,
- Erfüllung gesetzlicher Dokumentations-, Nachweis-, Mitwirkungs- und Auskunftspflichten,
- Nachweis einer ordnungsgemäßen und diskriminierungsfreien Auswahlentscheidung,
- Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen,
- Gewährleistung der Sicherheit und Funktionsfähigkeit des Onlinebewerbungsportals sowie Verhinderung von Missbrauch und unberechtigten Zugriffen,
- Vorbereitung der Einstellung und Überführung erforderlicher Bewerbungsdaten in die Personalakte, wenn ein Beschäftigungsverhältnis begründet wird,
- Aufnahme in einen Bewerber- oder Talentpool, sofern hierfür eine gesonderte Einwilligung erteilt wurde.

## **4. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung**

### **4.1 Durchführung des Bewerbungsverfahrens**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Rechtsgrundlage ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG.

Dies betrifft insbesondere die Verarbeitung von Bewerbungsunterlagen, Kontaktdaten, Lebenslaufdaten, Qualifikationsnachweisen sowie von Angaben und Bewertungen, die für die Prüfung der Bewerbung und die Durchführung des Auswahlverfahrens erforderlich sind. § 26 Abs. 1 BDSG erlaubt die Verarbeitung von Bewerberdaten, soweit sie für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

### **4.2 Vorvertragliche Maßnahmen**

Soweit eine Verarbeitung zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen auf Ihre Anfrage erforderlich ist, erfolgt sie ergänzend auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO.

Dies kann insbesondere die Kommunikation im Bewerbungsverfahren, die Terminabstimmung und die Vorbereitung einer möglichen Einstellung betreffen.

### **4.3 Gesetzliche Verpflichtungen**

Soweit die Verarbeitung zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich ist, erfolgt sie auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchst. c DSGVO in Verbindung mit den jeweils einschlägigen gesetzlichen Vorschriften.

Dies kann insbesondere die Beteiligung gesetzlicher Interessenvertretungen und Beauftragter sowie gesetzliche Dokumentations-, Nachweis-, Mitwirkungs-, Aufbewahrungs- und Auskunftspflichten betreffen.

#### **4.4 Berechtigte Interessen**

Soweit die Verarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen der Vestischen Straßenbahnen GmbH oder Dritter erforderlich ist und Ihre Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten nicht überwiegen, erfolgt sie auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO.

Unsere berechtigten Interessen bestehen insbesondere in:

- der ordnungsgemäßen Organisation und Dokumentation von Bewerbungsverfahren,
- der Nachvollziehbarkeit von Auswahlentscheidungen,
- dem Nachweis der Einhaltung arbeitsrechtlicher und gleichbehandlungsrechtlicher Vorgaben,
- der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen,
- der Gewährleistung der Sicherheit und Funktionsfähigkeit des Onlinebewerbungsportals,
- der Verhinderung von Missbrauch und unberechtigten Zugriffen.

Nach Abschluss eines Bewerbungsverfahrens können personenbezogene Daten insbesondere weiterverarbeitet werden, soweit dies zur Dokumentation des Verfahrens oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

#### **4.5 Einwilligung**

Soweit wir personenbezogene Daten für Zwecke verarbeiten möchten, die nicht bereits durch die Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder eine gesetzliche Grundlage gedeckt sind, holen wir zuvor eine gesonderte Einwilligung ein.

Dies betrifft insbesondere:

- die Aufnahme in einen Bewerber- oder Talentpool,
- die Berücksichtigung der Bewerbung für spätere Stellenbesetzungen über das konkrete Bewerbungsverfahren hinaus,
- sonstige eindeutig abgegrenzte freiwillige Zusatzangebote.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DSGVO.

Soweit sich eine Einwilligung auf besondere Kategorien personenbezogener Daten bezieht, ist zusätzlich Art. 9 Abs. 2 Buchst. a DSGVO maßgeblich.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt.

## **5. Kategorien personenbezogener Daten**

Im Zusammenhang mit Bewerbungsverfahren können insbesondere folgende personenbezogene Daten verarbeitet werden:

### **5.1 Stamm- und Kontaktdaten**

- Name und Vorname,
- Titel,
- Anrede und gegebenenfalls Geschlechtsangabe, soweit von Ihnen angegeben,
- Geburtsdatum, soweit angegeben oder für das konkrete Beschäftigungsverhältnis erforderlich,
- Anschrift,
- Telefonnummer und Mobilfunknummer,
- E-Mail-Adresse.

### **5.2 Bewerbungs- und Qualifikationsdaten**

- Anschreiben,
- Lebenslauf,
- Angaben zum schulischen, beruflichen und akademischen Werdegang,
- Schul-, Ausbildungs- und Arbeitgeberzeugnisse,
- Studiennachweise und Diplome,
- Zertifikate und sonstige Qualifikationsnachweise,
- Arbeitsproben, soweit eingereicht oder angefordert,
- Angaben zu Fähigkeiten, Kenntnissen und Erfahrungen,
- Sprachkenntnisse,
- Führerscheinklassen, soweit für die Stelle relevant,
- Angaben zu bisherigen Beschäftigungen,
- Angaben zu Verfügbarkeit, Eintrittstermin und Gehaltsvorstellungen, soweit angegeben oder abgefragt.

### **5.3 Angaben zur Beschäftigungsberechtigung**

Soweit dies für die Prüfung einer Beschäftigung erforderlich ist, können insbesondere verarbeitet werden:

- Angaben zur Staatsangehörigkeit,
- Angaben zu Aufenthalts- oder Arbeitserlaubnissen,
- Nachweise zur Beschäftigungsberechtigung,
- sonstige für die Aufnahme der Beschäftigung erforderliche Nachweise.

#### **5.4 Kommunikations- und Verfahrensdaten**

- Schriftwechsel und E-Mails,
- Nachrichten über das Onlinebewerbungsportal,
- Terminabstimmungen,
- Einladungen und Rückmeldungen,
- Angaben aus Vorstellungsgesprächen und Auswahlverfahren,
- Gesprächsnotizen und Interviewvermerke,
- Antworten auf Fachfragen, Tests und sonstige Aufgaben,
- Bewertungsbögen und Ergebnisvermerke,
- fachliche und persönliche Bewertungen,
- Eignungseinschätzungen,
- Status der Bewerbung,
- Auswahl- und Absagegründe,
- sonstige zur Dokumentation des Bewerbungsverfahrens erforderliche Vermerke.

#### **5.5 Technische Daten des Onlinebewerbungsportals**

Bei der Nutzung des Onlinebewerbungsportals können insbesondere folgende technische Daten verarbeitet werden:

- IP-Adresse,
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Login- und Registrierungsdaten,
- Benutzerkennung,
- technische Protokolldaten,
- Browser- und Geräteinformationen,
- hochgeladene Dateien,
- Statusangaben zur Bewerbung,
- Einwilligungs- und Bestätigungsnachweise,
- technische Sicherheits- und Zugriffsdaten.

Welche technischen Daten im Einzelfall verarbeitet werden, richtet sich nach der tatsächlichen Nutzung und technischen Ausgestaltung des Onlinebewerbungsportals.

#### **6. Besondere Kategorien personenbezogener Daten**

Im Bewerbungsverfahren können besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO verarbeitet werden. Dies betrifft insbesondere Angaben

zu einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung, wenn Sie uns diese Angaben mitteilen oder entsprechende Nachweise einreichen.

Die Verarbeitung erfolgt, soweit sie zur Wahrnehmung gesetzlicher Rechte oder zur Erfüllung arbeits-, sozial- oder schwerbehindertenrechtlicher Pflichten erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist Art. 9 Abs. 2 Buchst. b DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG und den jeweils einschlägigen gesetzlichen Vorschriften.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeitet werden, erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 Buchst. f DSGVO.

In sonstigen Fällen verarbeiten wir besondere Kategorien personenbezogener Daten nur, wenn hierfür eine gesetzliche Grundlage besteht oder Sie ausdrücklich eingewilligt haben. Im Fall einer ausdrücklichen Einwilligung beruht die Verarbeitung auf Art. 9 Abs. 2 Buchst. a DSGVO.

Bitte übermitteln Sie Gesundheitsdaten oder sonstige besondere Kategorien personenbezogener Daten nur, soweit dies für das konkrete Bewerbungsverfahren erforderlich ist.

## **7. Herkunft der Daten**

Wir erheben personenbezogene Daten grundsätzlich unmittelbar bei Ihnen. Dies erfolgt insbesondere durch:

- Ihre Eingaben im Onlinebewerbungsportal,
- die von Ihnen hochgeladenen Bewerbungsunterlagen,
- Ihre E-Mail-Kommunikation,
- Ihre telefonische oder schriftliche Kommunikation,
- Ihre Angaben im Vorstellungsgespräch oder Auswahlverfahren,
- sonstige Mitteilungen im Bewerbungsprozess.

Weitere personenbezogene Daten können im Verlauf des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens durch interne Bewertungen, Gesprächsnotizen, Ergebnisvermerke und Auswahlentscheidungen entstehen.

Eine Kontaktaufnahme mit früheren Arbeitgebern oder von Ihnen benannten Referenzpersonen erfolgt grundsätzlich nur mit Ihrer vorherigen Kenntnis und auf einer hierfür bestehenden Rechtsgrundlage.

Eine allgemeine Recherche über Bewerberinnen und Bewerber in sozialen Netzwerken oder sonstigen Internetquellen findet nicht statt.

## **8. Empfänger oder Kategorien von Empfängern**

Innerhalb der Vestischen Straßenbahnen GmbH erhalten nur diejenigen Beschäftigten und Stellen Zugriff auf Bewerbungsdaten, die diese für die Durchführung des jeweiligen Bewerbungs- und Auswahlverfahrens benötigen.

Hierzu können insbesondere gehören:

- die Personalbetreuung,
- die zuständigen Fachbereiche und Führungskräfte,
- die am Vorstellungsgespräch und an der Bewertung beteiligten Personen,
- die Geschäftsführung, soweit dies für die jeweilige Stellenbesetzung erforderlich ist,
- die mit der Vorbereitung und Umsetzung einer Einstellung befassten Stellen.

Soweit gesetzlich erforderlich, können Bewerbungsdaten außerdem folgenden Stellen zugänglich gemacht werden:

- dem Betriebsrat,
- der Schwerbehindertenvertretung,
- sonstigen gesetzlich vorgesehenen Interessenvertretungen oder Beauftragten.

Als Auftragsverarbeiter setzen wir insbesondere folgende Dienstleister ein:

- Sage GmbH als Anbieter und Hosting-Dienstleister des eingesetzten Onlinebewerbungsportals und Bewerbermanagementsystems,
- Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Irland, im Rahmen der Bereitstellung und des Betriebs von Microsoft 365, insbesondere für die E-Mail-Kommunikation, Speicherung und interne Zusammenarbeit.

Die Verarbeitung durch die Sage GmbH erfolgt innerhalb der Europäischen Union auf Grundlage eines Vertrags über Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO.

Im Einzelfall können personenbezogene Daten außerdem an Behörden, Gerichte, Rechtsanwälte oder sonstige Stellen übermittelt werden, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

## **9. Übermittlung in Drittländer**

Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten im Onlinebewerbungsportal und Bewerbermanagementsystem der Sage GmbH erfolgt innerhalb der Europäischen Union. Eine Drittlandübermittlung findet durch die Sage GmbH im Zusammenhang mit dem eingesetzten Bewerbermanagementsystem nicht statt.

Im Rahmen der Nutzung von Microsoft 365 kann nicht ausgeschlossen werden, dass personenbezogene Daten in Staaten außerhalb der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraums verarbeitet werden oder aus solchen Staaten auf die Daten zugegriffen wird.

Soweit personenbezogene Daten in ein Drittland übermittelt werden, erfolgt dies nur unter Beachtung der Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO. Die Übermittlung erfolgt insbesondere auf Grundlage:

- eines Angemessenheitsbeschlusses der Europäischen Kommission nach Art. 45 DSGVO oder

- geeigneter Garantien nach Art. 46 DSGVO, insbesondere der Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission.

Soweit personenbezogene Daten an ein nach dem EU-US Data Privacy Framework zertifiziertes Unternehmen übermittelt werden, kann die Übermittlung auf den entsprechenden Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission gestützt werden.

Weitere Informationen zu Drittlandübermittlungen und den eingesetzten Garantien können unter [datenschutz@vestische.de](mailto:datenschutz@vestische.de) angefordert werden.

## **10. Speicherdauer**

Wir speichern personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Bewerbungen nur so lange, wie dies für die jeweiligen Zwecke erforderlich ist oder gesetzliche Aufbewahrungs-, Nachweis- oder Dokumentationspflichten beziehungsweise rechtliche Gründe für eine weitere Speicherung bestehen.

### **10.1 Laufendes Bewerbungsverfahren**

Während des laufenden Bewerbungsverfahrens werden die Bewerbungsdaten gespeichert, solange dies für die Prüfung der Bewerbung, die Durchführung des Auswahlverfahrens und die Entscheidung über die Stellenbesetzung erforderlich ist.

### **10.2 Absage oder Nichtberücksichtigung**

Wenn es nicht zu einer Einstellung kommt, werden die Bewerbungsdaten grundsätzlich spätestens sechs Monate nach Abschluss des jeweiligen Bewerbungsverfahrens gelöscht oder anonymisiert.

Eine längere Speicherung erfolgt nur, soweit:

- gesetzliche Aufbewahrungs-, Nachweis- oder Dokumentationspflichten bestehen,
- die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich sind,
- eine gesonderte Einwilligung in eine längere Speicherung erteilt wurde oder
- ein sonstiger rechtlich zulässiger Grund für die weitere Speicherung besteht.

Soweit innerhalb der regulären Speicherdauer Ansprüche geltend gemacht oder rechtliche Verfahren eingeleitet werden, können die hierfür erforderlichen Daten bis zum rechtskräftigen oder anderweitig abschließenden Abschluss des Vorgangs gespeichert werden. Anschließend werden die Daten gelöscht, soweit keine weiteren gesetzlichen Aufbewahrungs- oder Nachweispflichten bestehen.

### **10.3 Rücknahme der Bewerbung**

Wird eine Bewerbung zurückgezogen, werden die Bewerbungsdaten grundsätzlich spätestens sechs Monate nach Abschluss des Vorgangs gelöscht oder anonymisiert.

Eine längere Speicherung ist möglich, soweit dies zur Dokumentation des Verfahrens, zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

## **10.4 Einstellung**

Kommt es zu einer Einstellung, werden diejenigen Bewerbungsdaten in die Personalakte übernommen, die für die Begründung und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Nicht mehr erforderliche Bewerbungsdaten werden gelöscht oder anonymisiert, soweit keine gesetzlichen Aufbewahrungs-, Nachweis- oder Dokumentationspflichten entgegenstehen.

Über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Beschäftigungsverhältnis werden die betroffenen Beschäftigten gesondert informiert.

## **10.5 Bewerber- oder Talentpool**

Eine längere Speicherung für einen Bewerber- oder Talentpool erfolgt nur auf Grundlage einer gesonderten Einwilligung.

Die konkrete Speicherdauer wird Ihnen bei Erteilung der Einwilligung mitgeteilt. Nach Ablauf dieser Speicherdauer oder nach Widerruf der Einwilligung werden die Daten aus dem Bewerber- oder Talentpool gelöscht, soweit keine andere Rechtsgrundlage für die weitere Speicherung besteht.

## **11. Pflicht zur Bereitstellung personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich, soweit die Daten für die Prüfung der Bewerbung, die Kommunikation mit Ihnen und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses benötigt werden.

Ohne die hierfür erforderlichen Angaben können wir Ihre Bewerbung nicht oder nur eingeschränkt bearbeiten und bei der Stellenbesetzung berücksichtigen.

Freiwillige Angaben sind entsprechend gekennzeichnet oder ergeben sich aus dem jeweiligen Zusammenhang. Die Nichtbereitstellung freiwilliger Angaben hat grundsätzlich keine Nachteile, soweit diese Angaben für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens nicht erforderlich sind.

Die Aufnahme in einen Bewerber- oder Talentpool ist freiwillig und erfolgt nur auf Grundlage einer gesonderten Einwilligung.

## **12. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling**

Eine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhende Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO findet im Zusammenhang mit unseren Bewerbungsverfahren und dem Onlinebewerbungsportal nicht statt.

Ein Profiling im Sinne des Art. 4 Nr. 4 DSGVO findet ebenfalls nicht statt.

Entscheidungen über die Berücksichtigung von Bewerbungen und die Begründung von Beschäftigungsverhältnissen werden nicht ausschließlich automatisiert getroffen.

### **13. Sicherheit der Verarbeitung**

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen, um Bewerbungsdaten gegen Verlust, Zerstörung, unbefugte Veränderung und unbefugten Zugriff zu schützen.

Der Zugriff auf Bewerbungsdaten ist auf diejenigen Personen und Stellen beschränkt, die diese Daten für die Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens oder zur Erfüllung gesetzlicher und rechtlicher Pflichten benötigen.

### **14. Betroffenenrechte und Beschwerderecht**

Als betroffene Person stehen Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung verschiedene Rechte zu. Hierzu gehören unter den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen insbesondere:

- das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO,
- das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO,
- das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO,
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO,
- das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO,
- das Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DSGVO sowie
- das Recht auf Widerruf einer erteilten Einwilligung nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO.

Ausführliche Informationen zu den Voraussetzungen und zum Umfang dieser Rechte finden Sie in unseren allgemeinen Datenschutzhinweisen auf unserer Internetseite.

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich jederzeit an die Vestische Straßenbahnen GmbH oder an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Bitte nutzen Sie hierfür insbesondere folgende Kontaktadresse:

[datenschutz@vestische.de](mailto:datenschutz@vestische.de)

Sie haben außerdem das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt.

Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen  
Kavalleriestraße 2–4  
40213 Düsseldorf  
Telefon: 0211 38424-0  
E-Mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)  
Internet: [www.ldi.nrw.de](http://www.ldi.nrw.de)

### **15. Stand und Änderung dieser Datenschutzhinweise**

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzhinweise mit Wirkung für die Zukunft anzupassen, insbesondere bei Änderungen des Bewerbungsverfahrens, des

Onlinebewerbungsportals, eingesetzter Dienstleister, Speicherfristen oder rechtlicher Vorgaben. Die jeweils aktuelle Fassung ist auf unserer Internetseite abrufbar.